

中共山东工商学院委员会学生工作部文件

山商学工字〔2021〕7号



山东工商学院辅导员绩效考核办法

为准确评价辅导员的德才表现和工作业绩，进一步提升辅导员队伍专业化职业化水平，激励辅导员做好大学生思想政治教育和日常管理工作，成为大学生成长成才的人生导师和健康生活的知心朋友。根据《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第43号）《深化新时代教育评价改革总体方案》（中发〔2020〕19号）《山东高校辅导员绩效考核与绩效工资发放暂行办法》（鲁教工委通字〔2018〕1号）《山东工商学院辅导员队伍建设实施细则》相关规定，结合学校实际，制订本办法。

一、考核对象

全体专职辅导员。

二、考核内容

辅导员评价考核采用基本业绩考核、激励性考核和约束性考核相结合的方式。基本业绩考核满分100分，重点考核满意度评价、学生教育管理、自身成长等情况；激励性考核采用加分制，重点考核辅导员的个人贡献；约束性考核采用扣分制，

重点考核学生违纪、工作作风、突发事件和舆情处置情况。

（一）基本业绩考核

1. 工作满意度评价

（1）学生满意度评价

基础分值为 10 分。由所带学生对辅导员进行评价。

（2）学院满意度评价

基础分值为 20 分。根据二级学院领导班子对辅导员评价分数折算。其中优秀率不超过二级学院参与考核人数的 20%。

（3）处室满意度评价

基础分值为 10 分。根据学生工作相关处室对辅导员的评价分数折算。其中优秀率不超过参与考核人数的 20%。

2. 学生教育管理

（1）所带学生数量

基础分值为 10 分。根据所带学生数量计算。

（2）学生学习成绩

基础分值为 10 分。根据学生平均学分绩点计算。研究生辅导员由研究生处进行评价，新生辅导员由学生处根据迎新军训工作进行评价。

（3）特殊群体建档立卡

基础分值为 15 分。按照山商学工字〔2020〕4 号《山东工商学院特殊群体学生建档立卡制度》执行。

（4）主题教育

基础分值为 10 分。主要考核辅导员主题班会开展情况、新生入学教育和毕业生教育开展情况等。其中，新生辅导员新生入学教育、毕业班辅导员毕业生教育占比 50%。

3. 自身成长

(1) 辅导员素质能力大赛成绩

基础分值为 10 分。以辅导员素质能力大赛初赛（基础知识测试+学生识别）成绩核算。

(2) 培训情况

基础分值为 5 分。主要考核辅导员参加培训（含网络培训、沙龙、心理团体活动等）情况。

(二) 激励性考核

最高分值为 20 分。考核采用加分制，主要考核工作配合、科学研究以及个人荣誉情况。

(三) 约束性考核

分值不设下限。考核采用扣分制，主要考核学生违纪、工作作风以及突发事件和舆情处置情况。

三、考核方式

为保证考核工作实事求是、客观公正和民主公开，辅导员绩效考核采取自评和他评相结合、定性与定量相结合的方式进行分类考核，分为二级学院党委副书记、学工办主任和其他辅导员三个类别。绩效考核分数由二级学院学生工作考核分数和个人考核分数组成。具体计算方法如下：

(一) 学院党委副书记考核方式

绩效考核分数=二级学院学生工作考核得分*60%+个人考核得分*40%

(二) 学工办主任考核方式

绩效考核分数=二级学院学生工作考核得分*40%+个人考核得分*60%

（三）其他辅导员考核方式

绩效考核分数=二级学院学生工作考核得分*20%+个人考核得分*80%

其中，二级学院学生工作考核得分参照《学生教育管理工作考核方法》考核结果；基本业绩考核得分参照《山东工商学院辅导员基本业绩考核指标考评表》（附件2）；激励性考核和约束性考核得分参照《山东工商学院辅导员激励性和约束性考核指标考评表》（附件3）。

四、考核结果

辅导员的考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等级。“优秀”和“不合格”的等级由党委学生工作部评审确定，“优秀”等级的名额不超过辅导员总人数的20%，且基本业绩考核得分须达到80分（含）以上。考核结果为优秀等级每人每月1200元；合格等级每人每月1000元；基本合格等级每人每月500元；不合格等级不发放。考核结果为“不合格”的辅导员，各二级学院应督促其制定措施，限期改正。连续两年考核“不合格”者，不得继续从事辅导员工作，并按学校人事管理有关规定处理。

（一）有下列情况之一者，考核结果不能评为“优秀”

1. 无故不参加辅导员培训或工作会议两次（含）以上；
2. 因个人原因离开本职岗位累计30个工作日以上；
3. 经学校辅导员考核工作领导小组认定的不能确定为优秀的其他情况。

（二）有下列情况之一者，考核结果应评为“不合格”

1. 在事关政治等大是大非问题上不能与党中央保持一致；

2. 因个人工作不到位而直接造成重大事故产生不良后果；
3. 考核过程中有舞弊行为；
4. 考核年度期间受到党纪政务处分；
5. 学院对辅导员工作满意度评价低于 12 分；
6. 学生对辅导员工作满意度评价低于 6 分；
7. 在学生评奖、评优、资助、发展党员等教育管理中，存在徇私舞弊或违反相关规定的；
8. 经学校辅导员考核工作领导小组认定的应确定为不合格的其他情况。

（三）无上述情况，基本业绩考核得分达 80 分（含）以上且满足下列情况之一者，考核结果可直接评为“优秀”

1. 获高校辅导员素质能力大赛省级二等奖及以上；
2. 获批主持省级、国家级高校辅导员工作室；
3. 获评省级及以上辅导员年度人物、全国最美高校辅导员等荣誉称号；
4. 当选省级及以上人大、政协委员；
5. 获批国家社科基金、教育部人文社会科学研究专项任务项目（高校辅导员研究）、教育部思政司高校思想政治工作精品项目等学生工作相关课题；
6. 发表一篇 B 类及以上学生工作相关的中文学术论文（以科研处认定为准）；
7. 在人民日报、光明日报、求是杂志、经济日报、学习时报等中央媒体发表稿件；
8. 其他经学校辅导员考核工作领导小组认定，可直接评为“优秀”的情况。

五、其他事项

辅导员因离职、工作调动、挂职锻炼、长期外出培训等原因，无法完成学期内工作任务 80%以上的，不参加该年度的考核工作。

本细则由山东工商学院党委学生工作部（处）负责解释。
其他相关考核文件同时废止。

附件 1. 山东工商学院辅导员工作考核登记表

附件 2. 山东工商学院辅导员基本业绩考核指标考评表

附件 3. 山东工商学院辅导员激励性和约束性考核指标考评表

附件 4. 山东工商学院辅导员考核测评表（学院用表）

附件 5. 山东工商学院辅导员考核测评表（学生用表）

附件 6. 山东工商学院辅导员带学生数量得分表汇总表